



Afiliant



# Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania

NSZZ

**SOLIDARNOŚĆ**

00-838 Warszawa, ul. Prosta 30, tel. +48 796 293 878

[ksow@oswiata-solidarnosc.pl](mailto:ksow@oswiata-solidarnosc.pl)

[edukacja@solidarnosc.org.pl](mailto:edukacja@solidarnosc.org.pl)

[www.oswiata-solidarnosc.pl](http://www.oswiata-solidarnosc.pl)

Warszawa, dnia 9 marca 2026 r.

## KOMUNIKAT

### ze spotkania Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z Ministerstwem Edukacji Narodowej

#### **Propozycje MEN dotyczące czasu pracy nauczycieli mniej korzystne niż rozwiązania przewidziane w Kodeksie pracy**

Podczas spotkania z Krajową Sekcją Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Ministerstwo Edukacji Narodowej przedstawiło wstępne założenia zmian dotyczących organizacji czasu pracy nauczycieli.

Z przedstawionych informacji wynika, że MEN planuje m.in.:

- 1) wprowadzenie definicji czasu pracy nauczyciela, zgodnie z którą nauczyciel pozostaje w dyspozycji pracodawcy w szkole lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy,
- 2) określenie zasad pracy w godzinach nadliczbowych,
- 3) zbliżenie systemu pracy nauczyciela do **zadaniowego czasu pracy**,
- 4) wprowadzenie **okresu rozliczeniowego od 4 do 6 miesięcy**,
- 5) wprowadzenie obowiązku **ewidencjonowania czasu pracy nauczycieli**.

W ocenie Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” przedstawione propozycje **budzą poważne zastrzeżenia i rodzą realne zagrożenie dalszego zwiększania obciążeń nauczycieli**.

Z zapowiedzi Ministerstwa wynika bowiem, że:

- 1) nie przewiduje się określenia **dobowej normy czasu pracy nauczyciela**,
- 2) nie wskazuje się jednoznacznie, że **to pracodawca odpowiada za ewidencjonowanie czasu pracy**,
- 3) dyrektor szkoły miałby samodzielnie ustalać **zakres zadań nauczyciela**, który mógłby być dowolnie zmieniany w trakcie okresu rozliczeniowego,
- 4) sposób prowadzenia ewidencji czasu pracy miałby być **pozostawiony decyzji dyrektorów szkół**,
- 5) praca w godzinach nadliczbowych miałaby być wykonywana **na polecenie dyrektora**,
- 6) na nauczyciela miałby zostać nałożony obowiązek **zgłaszania dyrektorowi możliwości przekroczenia tygodniowej normy czasu pracy**.

Brak określenia dobowej normy czasu pracy oznacza, że w praktyce nauczyciel może zostać zobowiązany do wykonywania pracy przez wiele godzin dziennie, a czas pracy może w niektórych przypadkach **sięgać nawet 12 godzin dziennie**.

Istnieje również poważne ryzyko, że w praktyce **ciężar prowadzenia ewidencji czasu pracy zostanie przerzucony na samych nauczycieli**, zamiast spoczywać – zgodnie ze standardami prawa pracy – na pracodawcy.

Proponowane rozwiązania przewidują również, że:

- 1) rekompensata za godziny nadliczbowe mogłaby mieć formę **czasu wolnego albo wynagrodzenia**,
- 2) czas wolny miałby być udzielany **dopiero w kolejnym okresie rozliczeniowym**,
- 3) **sposób rekompensaty za pracę w godzinach nadliczbowych zależałby od decyzji dyrektora szkoły**, co w praktyce oznacza pozostawienie tej kwestii **arbitralnej decyzji pracodawcy**.

MEN zapowiada również wprowadzenie wynagrodzenia za opiekę podczas wycieczek szkolnych w formie **procentu wynagrodzenia zasadniczego**, jednak do tej pory **nie przedstawiono żadnej konkretnej propozycji wysokości tego świadczenia**.

**Stanowisko Prezydium KSOiW NSZZ „Solidarność” wobec tej propozycji jest zdecydowanie negatywne.**

W ocenie Prezydium, założenia MEN w kilku kluczowych obszarach zapewniają **słabszą ochronę czasu pracy niż standardy obowiązujące w Kodeksie pracy**.

W praktyce zaproponowane rozwiązania mogą oznaczać:

- 1) dalsze zwiększanie liczby zadań powierzanych nauczycielom,
- 2) przerzucenie odpowiedzialności za przekroczenie czasu pracy na samych nauczycieli,
- 3) możliwość dowolnego kształtowania zakresu obowiązków nauczyciela na poziomie szkoły,
- 4) ryzyko pracy nawet **kilkanaście godzin dziennie**, bez jasnych ograniczeń dobowych.

Takie rozwiązania **nie zapewniają realnych mechanizmów ochrony 40-godzinnego tygodnia pracy nauczyciela i w wielu aspektach są mniej korzystne niż standardy wynikające z Kodeksu pracy**.

Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” podkreśla, że **czas pracy nauczycieli musi być jasno określony, przejrzysty i chroniony przepisami prawa**, a nie pozostawiony dowolnej interpretacji na poziomie poszczególnych szkół.

Regulacje dotyczące czasu pracy nauczycieli **nie mogą prowadzić do dalszego zwiększania obciążeń zawodowych bez odpowiednich gwarancji prawnych i finansowych**.

Jednocześnie Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” podkreśla, że **posiada własne, kompleksowe propozycje rozwiązań legislacyjnych dotyczących ewidencji i organizacji czasu pracy nauczycieli**, które zapewniają:

- 1) przejrzyste i jednolite zasady ewidencjonowania czasu pracy,
- 2) wyraźny podział obowiązków między nauczycielem a pracodawcą,
- 3) rzeczywistą kontrolę przestrzegania **40-godzinnego tygodnia pracy**,
- 4) większą ochronę czasu pracy nauczycieli niż rozwiązania proponowane przez MEN.

Propozycje przygotowane przez Krajową Sekcję Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” zostaną przedstawione w dalszych pracach nad zmianami przepisów dotyczących organizacji pracy nauczycieli.

**KSOiW na spotkaniu w MEN reprezentowali:**

**Wiesława Stec, mecenas Tomasz Gryczan i Krzysztof Wojciechowski**